



FICHE n°1 – Suivi de l'intégration des équipes jeunesse et sport – l'expérience de la DRAJES

1. Constats

Au terme d'un premier semestre après la date de transfert des équipes jeunesse et sports au 1^{er} janvier 2021, le secrétaire général de région académique et son adjoint ont rencontré les personnels Jeunesse et sport sur les trois sites d'implantation de la DRAJES HDF les 31 août (site Square Friant-Amiens), 6 septembre (site Boucher de Perthes – Lille) et 8 septembre (site Boulevard Carnot – Lille). Ces trois rencontres ont permis aux personnels de s'exprimer sur la façon dont ils ont vécu le transfert au sein de la région académique, de lister les points forts et les points faibles, et donc d'évoquer les difficultés qu'ils rencontrent encore au quotidien pour gérer leurs activités. Au vu des difficultés signalées, de natures et degrés variables, il est apparu nécessaire de réinterroger les parties intéressées au sein de la DRAJES, des services de la région académique et des académies afin de proposer des solutions à court et moyen termes dans une recherche commune de services de qualité.

2. Méthodologie proposée

Sur la base de cette première expression, une méthodologie de travail a été proposée pour objectiver les difficultés exprimées, identifier les besoins par pôle et par sujet transverse et mettre en place les actions nécessaires sur base d'un calendrier et d'un tableau de suivi.

Cette méthodologie repose sur la mise en place de 8 groupes de travail associant l'expertise des services référents au sein de la DRAJES :

- 4 GT thématiques sur la base des difficultés repérées :
 1. GT Systèmes d'information
 2. GT Ressources humaines
 3. GT Finances
 4. GT Logistique

Chaque GT associe des personnels référents de la DRAJES et les chefs des services support des académies d'Amiens et de Lille (DSIN/DSI, DPAE/DEPA, DAF/DAB, DLSA/DL)

- 4 GT correspondant aux 4 pôles d'activité de la DRAJES centrés sur les enjeux portés par la délégation régionale :
 - Réflexion stratégique et structurelle
 - Travail de prospective sur la plus-value, les marges de progrès, besoins et priorités
 1. GT pôle d'appui aux politiques jeunesse engagement et sport (PAPJES)
 2. GT pôle engagement aux associations et aux jeunes (PESAJ)
 3. GT pôle des métiers de l'animation et du sport (PMAS)
 4. GT pôle des pratiques sportives tout au long de la vie (PPSTLV)

3. Mise en place des groupes techniques

Les 8 groupes de travail animés par le SGRA ou son adjoint se sont réunis entre le 14 septembre et le 1^{er} octobre pour les 4 GT thématiques et entre le 23 septembre et le 7 octobre pour les GT par pôle. Chaque GT thématique donne lieu à la production d'un relevé de conclusions dans lequel sont listées pour chaque problématique repérée et

évoquée : les solutions proposées, les actions à mener et les personnes référentes ainsi qu'un calendrier de mise en œuvre.

Pour les 4 GT par pôle, il s'agit de décliner les pistes de travail issues des échanges et qui doivent se traduire en priorités d'action portant notamment sur la recherche d'une meilleure adéquation entre les moyens et les charges de chacun des pôles.

4. Premiers retours

- Certaines difficultés ont pu être levées à l'occasion de ces premières séquences d'échanges, en particulier en matière de systèmes d'information et de logistique. Certaines sont déjà réglées ; pour les autres, les solutions de remédiation sont pour la plupart identifiées et vont être programmées ou signalées à l'administration centrale lorsque la problématique relève de ce niveau.
- Des sujets récurrents :
 - ⇒ Il est apparu qu'une grande partie des difficultés évoquées au sein de différents GT avait pour origine commune des circuits de communication non ou mal connus et des interlocuteurs peu ou mal identifiés, aussi bien au sein de la DRAJES que des services supports des académies d'Amiens et de Lille.
Le chef du pôle d'appui aux politiques jeunesse engagement et sport (PAPJES), a donc été identifié comme interlocuteur privilégié auprès des services supports, à charge pour lui d'assurer une bonne irrigation des informations à l'interne de la délégation.
 - ⇒ De manière systématique, les collègues en DRAJES devront disposer des coordonnées des référents des services supports
 - ⇒ La problématique d'accès à l'information pour les agents de la DRAJES a également émergé à plusieurs reprises lors des échanges : la proposition a donc été faite de créer un espace documentaire dédié sur le serveur de la DRAJES, accessible sur toutes les implantations. Cet espace aura également vocation à intégrer les fiches pratiques issues des productions des différents GT : organigramme des services supports, fiche technique sur les procédures RH, fiche outil sur les SI...